

## BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de recrutare, organizat în data de 20.02.2025, în vederea ocupării postului vacant de Consilier, Clasa I, grad profesional asistent la Compartiment protecția mediului, prevenire și protecție civilă, din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Miercurea-Ciuc.

1. Prezența egalității în drepturi, conform Constituției României, republicată.

### BAREM

Răspuns:

Art. 16

(1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări. 5 puncte

(2) Nimeni nu este mai presus de lege. 5 puncte

(3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități.  
5 puncte

(4) În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale. 5 puncte

Total: 20 puncte

2. Ce se înțelege prin hărțuire morală potrivit Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

### BAREM

Răspuns:

#### Art 2

(51) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- |                                  |          |
|----------------------------------|----------|
|                                  | 7 puncte |
| a) conduită ostilă sau nedorită; | 1 punct  |
| b) comentarii verbale;           | 1 punct  |
| c) acțiuni sau gesturi.          | 1 punct  |

(52) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

10 puncte

Total: 20 puncte

3. Definiți hărțuirea în sensul Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

### BAREM

Art. 4 lit. c) prin hărțuire se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor; 20 puncte

4. Prezentați obiectivul de reglementare precum și domeniul aplicare ale OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

### BAREM

Art. 1: Obiectul de reglementare

(1) Prezentul cod reglementează cadrul general pentru organizarea și funcționarea autorităților și instituțiilor administrației publice, statutul personalului din cadrul acestora, răspunderea administrativă, serviciile publice, precum și unele reguli specifice privind proprietatea publică și privată a statului și a unităților administrativ-teritoriale.

10 puncte

Art. 4: Domeniul de aplicare

Prezentul cod se aplică în activitatea autorităților și instituțiilor administrației publice, în raporturile dintre autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și în raporturile acestora cu alte subiecte de drept public sau privat.

10 puncte

Total: 20 puncte

5. A. Întrebare: Ce fel de acte emite președintele în exercitarea atribuțiilor de conducere a Administrației Fondului conform OUG 196/2005 privind Fondul pentru mediu?

B. Întrebare: Enumerați structurile de decizie ale Administrației Fondului în îndeplinirea atribuțiilor conform OUG 196/2005 privind Fondul pentru mediu?

## BAREM

A. Răspuns:(răspuns conform art. 4 alin. (3)) În exercitarea atribuțiilor de conducere a Administrației Fondului, președintele emite dispoziții.

10 puncte

B. Răspuns:(răspuns conform art. 4 alin. (10)) În îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 3 alin. (3), Administrația Fondului are următoarele structuri de decizie:

a) Comitetul de avizare;

b) Comitetul director.

10 puncte

Total (A+B): 10+10 = 20 puncte

---